



Beste zorgprofessional,

Samen begint met jou!

Graag kijken wij met jou naar de mogelijkheden om een arbeidsovereenkomst te sluiten. Het sluiten van een arbeidsovereenkomst kent vele voordelen. Denk aan een vast salaris, uitkering van vakantiegeld, een vaste eindejaarsuitkering en een goede pensioenregeling. Maar denk ook aan de vele opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden en sociale zekerheidsrechten die een werknemer geniet.

Verschillende varianten zijn denkbaar. Het kan een arbeidsovereenkomst zijn waarbij afgesproken wordt dat jij een x aantal uren werkt per week op kwartaal- of jaarbasis, maar het kan ook een arbeidsovereenkomst zijn waarbij jij wordt ingezet in de Flexpool. De Flexpool combineert de voordelen van een vaste baan met zelfstandigheid en flexibiliteit.

Waarom een vast dienstverband?

Het bekijken van de mogelijkheden houdt verband met de razendsnelle ontwikkelingen rondom het inzetten van zzp'ers in de zorg. Deze ontwikkelingen zullen jouw inzet als zzp'er binnen De Zorggroep in de nabije toekomst raken.

Wat houden de ontwikkelingen in?

Eerder heb jij mogelijk ook al een brief van ons ontvangen waarin stond vermeld dat de Branche Organisatie (BOZ) in gesprek was met de Belastingdienst om nadere afspraken te maken over de inzet van zzp'ers in de zorg. Ook is toen informatie gedeeld over een toekomstig wetsvoorstel over de inzet van zzp'ers.

Afspraken tussen de BOZ en de Belastingdienst zijn helaas niet gemaakt. Het wetsvoorstel dat er ligt zal (al dan niet in aangepaste vorm) op een later moment in werking treden, maar duidelijk is dat wetgeving zal volgen. Op dit moment is de toepassing van de fiscale regelgeving per 1 januari aanstaande de belangrijkste ontwikkeling.

Wij zullen jou niet lastig vallen met alle details, maar kort gezegd betekent dit dat de inzet van zzp'ers in de zorg sterk verminderd moet worden. Vanaf 1 januari 2025 kan het inzetten van zzp'ers leiden tot hoge boetes en extra belastingaanslagen. Dit is een groot financieel risico en daar zijn onze financiële middelen uiteraard niet voor bedoeld.

Wat betekent dit dan voor jou?

Dit betekent dat jij er rekening mee moet houden dat jouw inzet als zzp'er op korte termijn kan eindigen. Ook betekent dit dat er op dit moment in beginsel géén ZZZP-overeenkomsten tot ná 1 januari 2025 worden gesloten. Het kan zijn dat jij net een overeenkomst van opdracht hebt gekregen, een verlenging hebt gehad, nu een verlenging krijgt of in de nabije toekomst een verlenging krijgt, maar dit zal dus slechts voor korte tijd zijn.

Mede daarom is een vast dienstverband interessant

Uiteraard willen we jouw kennis en kunde graag blijven inzetten. Wil jij ook liever duurzaam werkzaamheden voor De Zorggroep verrichten? Laten wij dan het gesprek met elkaar aangaan en kijken welke mogelijkheden er zijn!



Interesse? Vragen?

Interesse en/of vragen? Neem dan ook gerust eens een kijkje op www.werkenbijdezorggroep.nl of neem contact op met Rosan Spronken (rosan.spronken@dezorggroep.nl / 06 51 64 82 06) of Dominique de Baar (dominique.de.baar@dezorggroep.nl / 06 23 46 88 21).

Als wij geen reactie krijgen, zullen wij snel contact opnemen met jou!

Met vriendelijke groet,
De Zorggroep